



# 2024

## **LAPORAN AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH (LKIP)**

**DINAS PEMADAM KEBAKARAN DAN  
PENYELAMATAN KOTA BIMA**



## **KATA PENGANTAR**

Puji syukur kami khaturkan kepada Allah SWT yang dengan Rahman dan Rahimnya sehingga penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) Tahun 2024 Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kota Bima dapat tersusun.

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Tahun 2024 ini merupakan potret pelaksanaan kegiatan dalam kurun waktu selama tahun 2024 yang menggambarkan kinerja SKPD baik keberhasilan-keberhasilan yang telah dicapai maupun kegiatan-kegiatan yang kurang efektif dilaksanakan.

Laporan LKIP ini kami susun dengan maksimal dengan mengarahkan sumber daya yang ada, namun demikian karena keterbatasan yang dimiliki kami menyadari bahwa masih dijumpai kekurangan-kekurangan di dalamnya. Oleh karena itu, sangat diharapkan kritik yang bersifat konstruktif untuk penyempurnaan penyusunan pada masa-masa mendatang.

Demikian LKIP ini disusun dengan harapan semoga dapat bermanfaat sebagai alat ukur kinerja pada Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kota Bima dan pihak lain yang berkepentingan, terimakasih.

Raba - Bima, Januari 2025

Kepala Dinas Pemadam Kebakaran dan  
Penyelamatan Kota Bima,



**DIDI FAHDIANSYAH, ST, MT.**

Pembina Utama Muda (IV/c)  
NIP. 19740910 2002 1 001



DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	ii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1    Latar Belakang	1
1.2    Tugas Pokok, Fungsi Dan Struktur Organisasi	2
1.2.1    Tugas dan Pokok	2
1.2.2    Struktur Organisasi	5
1.3    Isu-Isu Strategis dan Permasalahan yang Dihadapi	7
BAB II PERENCANAAN KINERJA	9
2.1    Perencanaan Kinerja Jangka Menengah	9
2.2    Penjelasan Indikator Kinerja Utama Tahun 2024	11
2.3    Rencana Kinerja Tahunan	12
2.4    Penetapan Kinerja Tahun 2024	12
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	15
3.1    Capaian Kinerja Organisasi	15
3.2    Realisasi Anggaran	19
3.3    Perbandingan Kinerja 2023 dan 2024	21
3.4    Perbandingan Kinerja 2024 dengan RPJMD	22
3.5    Perbandingan Kinerja 2024 dengan Indikator Nasional	23
3.6    Analisis Efisiensi Kinerja Anggaran	23
3.7    Analisis Program/ Kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian pernyataan kinerja	24
BAB IV PENUTUP	28
LAMPIRAN-LAMPIRAN	



## **BAB I PENDAHULUAN**

### **1.1. Latar Belakang**

Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kota Bima adalah perangkat pemerintah daerah dalam memelihara ketentraman, ketertiban umum, penegakan peraturan daerah serta penanggulangan bahaya kebakaran. Dalam penyelenggaraan tugas pokok dan fungsinya, Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kota Bima juga mengedepankan prinsip-prinsip tata kelola pemerintahan yang baik. Salah satu wujud penerapan tata kelola pemerintahan yang baik tersebut adalah adanya kewajiban Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kota Bima untuk menyusun laporan kinerja. Laporan Kinerja tersebut disusun sesuai dengan ketentuan dan amanat Peraturan Presiden RI Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja.

Peraturan Presiden RI Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah menyatakan bahwa pimpinan masing-masing SKPD bertanggung jawab atas pelaksanaan dan pencapaian kinerja sesuai dengan dokumen Perjanjian Kinerja dan anggaran yang telah dialokasikan untuk masing-masing SKPD. Kemudian setiap SKPD menyusun dan menyajikan laporan kinerja atas prestasi kerja yang dicapai berdasarkan penggunaan anggaran yang telah dialokasikan lebihlanjut, Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja, menyatakan bahwa Laporan Kinerja merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi yang dipercayakan kepada setiap instansi pemerintah atas penggunaan anggaran. Hal terpenting yang diperlukan dalam penyusunan Laporan Kinerja adalah pengukuran kinerja dan evaluasi serta pengungkapan (*disclosure*) secara memadai hasil analisis terhadap pengukuran kinerja.

Penyusunan Laporan Kinerja Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kota Bima Tahun 2024 ini, mengacu kepada Rencana Strategis Dinas Pemadam



Kebakaran dan Penyelamatan Kota Bima Tahun 2024–2026 yang merupakan penjabaran Rencana Pembangunan Daerah (RPD) Kota Bima Tahun 2024–2026, Rencana Kerja (Renja) Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kota Bima Tahun 2024 yang merupakan penjabaran dari Rencana Kerja Pembangunan Daerah (RKPD) Kota Bima Tahun 2024, serta Kebijakan Umum Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Kota Bima Tahun 2024 yang merupakan dokumen perencanaan pembangunan tahunan daerah Kota Bima.

Laporan Kinerja Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kota Bima ini diharapkan dapat memberikan informasi secara jelas kepada Wali Kota dan pihak-pihak yang berkepentingan (*stakeholder*) mengenai capaian kinerja Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kota Bima selama Tahun 2024.

## **1.2. Tugas, Fungsi dan Struktur Organisasi**

### **1.2.1. Tugas dan Fungsi**

Berdasarkan Peraturan Walikota Bima Nomor 88 Tahun 2020 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta tata Kerja Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kota Bima adalah sebagai berikut : .

1. Tugas Pokok Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan adalah unsur Pelaksana Pemerintah Daerah yang bertugas membantu Walikota dalam melaksanakan fungsi Penunjang Urusan Pemerintah yang menjadi kewenangan Daerah bidang Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan.
2. Fungsi Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kota Bima adalah sebagai berikut :
  - a. Perumusan kebijakan bidang Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan;
  - b. Pelaksanaan kebijakan bidang Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan;
  - c. Pelaksanaan evaluasi dan pelaporan bidang Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan;
  - d. Pelaksanaan administrasi dinas sesuai dengan lingkup tugasnya; dan
  - e. Pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh Walikota terkait dengan tugas dan Fungsinya;



**A. Sekretariat**

1. Sekretariat mempunyai tugas pokok melaksanakan, merencanakan, pengelolaan administrasi umum dan kepegawaian, program dan pelaporan serta keuangan;
2. Dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud, Sekretariat mempunyai fungsi :
  - a. Pengkoordinasian penyusunan rencana dan program, penyusunan laporan dan evaluasi;
  - b. Pengelolaan urusan keuangan;
  - c. Pengelolaan barang inventaris milik/kekayaan daerah dan negara dilingkungan Badan;
  - d. Pengelolaan urusan Aparatur Sipil Negara; dan
  - e. Pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh pimpinan terkait dengan tugas dan fungsinya.
3. Pada sekretariat terdapat 2 (dua) sub bagian yaitu :
  - a. Sub Bagian Umum dan Kepegawaian dipimpin oleh seorang Kepala Sub Bagian yang mempunyai tugas memimpin, merencanakan, mengatur serta melakukan penyiapan bahan perumusan kebijaksanaan dalam pelaksanaan urusan surat menyurat, rumah tangga, perlengkapan dan melakukan penyiapan bahan pengelolaan administrasi kepegawaian dan penataan organisasi bidang;
  - b. Sub Bagian Perencanaan dan Keuangan dipimpin oleh seorang Kepala Sub Bagian yang mempunyai tugas melakukan penyiapan bahan perumusan kebijakan, koordinasi, bimbingan teknis, fasilitas teknis dan laporan yang meliputi pelaksanaan koordinasi dan pembinaan pengendalian dalam program dan penyusunan laporan, selain itu juga melakukan tugas perbendaharaan, akuntansi, verifikasi, evaluasi dan memberikan bimbingan teknis pelaksanaan anggaran dan penyusunan pelaporan pertanggung jawaban keuangan Dinas.

**B. Bidang Pencegahan**

1. Bidang pencegahan dipimpin oleh seorang Kepala Bidang yang mempunyai tugas melakukan perencanaan, mengatur, mengawasi dan



mengkoordinasikan kegiatan bawahan dalam rangka pelaksanaan program kerja dibidang pencegahan.

2. Dalam melaksanakan tugas bidang penegakan pencegahan mempunyai fungsi :
  - a. Perumusan dan penetapan program kerja dan penetapan kinerja bidang;
  - b. Pengkoordinasian penyusunan rencana kerja dan anggaran/dokumen pelaksanaan anggaran (RKA/DPA) dan program kerja sub bidang dibawahnya;
  - c. Perumusan dan penjabaran kebijakan teknis di bidang pencegahan sesuai peraturan perundang-undangan yang berlaku;
  - d. Pelaksanaan koordinasi, konsultasi dan sinkronisasi dengan satuan kerja perangkat daerah (SKPD)/Instansi terkait, dalam rangka tim yustisia dan keterpaduan pelaksanaan program/kegiatan di bidang pencegahan;
  - e. Pelaksanaan koordinasi dan fasilitasi teknis kerjasama pembinaan dan pencegahan;
  - f. Pelaksana koordinasi dan Kerjasama/kemitraan dengan instansi terkait, masyarakat dan/atau swasta dalam rangka Pencegahan, Pemadaman Kebakaran dan Penyelamatan;
  - g. Pelaksana koordinasi dan Kerjasama dengan instansi terkait terkait terhadap ditemukannya atau patut diduga adanya pelanggaran atas Pencegahan, Pemadaman Kebakaran dan Penyelamatan;
  - h. Peaksana Pembina dan pengawas teknis Pencegahan Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan sesuai ketentuan peraturan perundang-undangan;
  - i. Pelaksanaan monitoring, evaluasi dan pelaporan pelaksanaan tugas bidang; dan
  - j. Pelaksanaan tugas-tugas kedinasan lainnya yang diberikan oleh atasan sesuai dengan bidang tugasnya.
3. Pada bidang Pencegahan terdapat 2 Seksi yaitu :
  - a. Seksi Pencegahan dan Inspeksi dipimpin oleh seorang kepala seksi yang mempunyai tugas melakukan perencanaan, mengatur,





mengawasi dan mengkoordinasikan kegiatan dalam penyusunan program dan pelaksanaan kegiatan di bidang pencegahan,

- b. Seksi Pemberdayaan Masyarakat dan Dunia Usaha dipimpin oleh seorang kepala seksi yang mempunyai tugas melakukan perencanaan, mengatur, mengawasi dan mengkoordinasikan kegiatan dalam penyusunan program dan pelaksanaan kegiatan di bidang Pencegahan.

**C. Bidang Pemadaman, Penyelamatan dan Sarana Prasarana**

1. Bidang Pemadaman, Penyelamatan dan Sarana Prasarana dipimpin oleh seorang Kepala Bidang yang mempunyai tugas melakukan perencanaan, mengatur, mengawasi dan mengkoordinasikan kegiatan bawahan dalam rangka, penyelenggaraan program kerja bidang Bidang Pemadaman, Penyelamatan dan Sarana Prasarana
2. Dalam melaksanakan tugas Bidang Bidang Pemadaman, Penyelamatan dan Sarana Prasarana mempunyai fungsi :
  - a. Perumusan dan penetapan program kerja dan penetapan kinerja bidang;
  - b. Pengkoordinasian penyusunan rencana kerja anggaran/dokumen pelaksanaan anggaran (RKA/DPA) dan program kerja seksi dibawahnya;
  - c. Perumusan dan penjabaran kebijakan teknis di bidang sumber daya manusia, sarana dan prasarana sesuai peraturan perundang-undangan yang berlaku;
  - d. Pengkoordinasian, konsultasi dan sinkronisasi dengan satuan kerja perangkat daerah (SKPD)/Instansi terkait dalam rangka keterpaduan pelaksanaan program/kegiatan di bidang Bidang Pemadaman, Penyelamatan dan Sarana Prasarana
  - e. Pengkoordinasian dengan instansi terkait, dalam rangka peningkatan kualitas sumber daya manusia, sarana dan prasarana Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kota Bima;
  - f. Pengkoordinasian kegiatan peningkatan kapasitas dan kualitas sumber daya Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kota Bima;





- g. Pelaksanaan monitoring, evaluasi dan pelaporan pelaksanaan tugas bidang; dan
  - h. Pelaksanaan tugas-tugas kedinasan lainnya yang diberikan oleh atasan sesuai dengan bidang tugasnya.
3. Pada bidang Bidang Pemadaman, Penyelamatan dan Sarana Prasarana terdapat 2 Seksi yaitu :
- a. Seksi Pemadam Kebakaran dipimpin oleh seorang kepala seksi yang mempunyai tugas melakukan perencanaan, mengatur, mengawasi dan mengkoordinasikan kegiatan dalam penyusunan program dan pelaksanaan kegiatan di bidang Pemadaman, Penyelamatan dan Sarana Prasarana.
  - b. Seksi Penyelamatan dan Evakuasi dipimpin oleh seorang kepala seksi yang mempunyai tugas melakukan perencanaan, mengatur, mengawasi dan mengkoordinasikan kegiatan dalam penyusunan program dan pelaksanaan kegiatan di bidang Pemadaman, Penyelamatan dan Sarana Prasarana.

### **1.2.2. Struktur Organisasi**

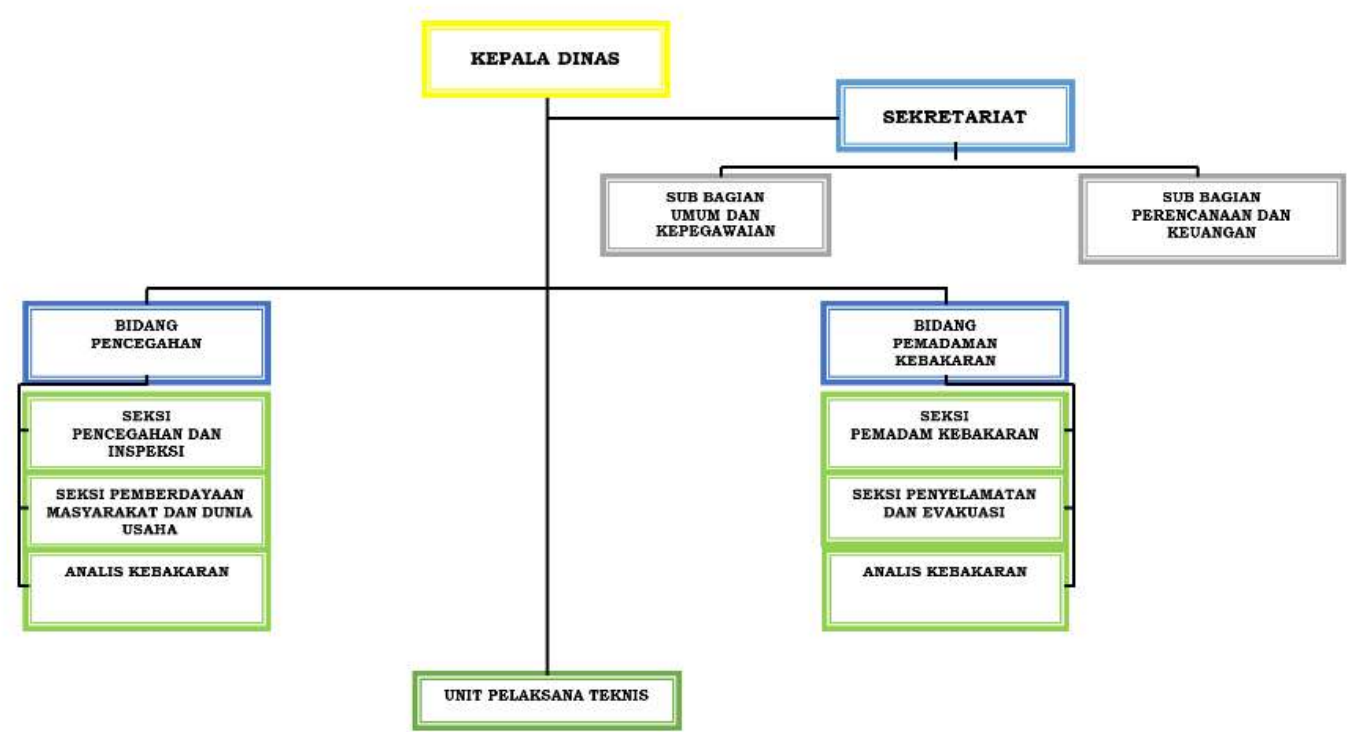
Berdasarkan Peraturan Walikota Kota Bima nomor 88 tahun 2020 tentang kedudukan, susunan organisasi, tugas dan fungsi serta tata kerja Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kota Bima

Susunan Organisasi Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kota Bima terdiri atas :

- a. Kepala Dinas
- b. Sekretariat, terdiri dari :
  - 1. Sub Bagian Umum dan Kepegawaian;
  - 2. Sub Bagian Perencanaan dan Keuangan.
- c. Bidang Pencegahan, terdiri dari :
  - 1. Seksi Pencegahan dan Inspeksi;
  - 2. Seksi Pemberdayaan Masyarakat dan Dunia Usaha.
- d. Bidang Pemadam, Penyelamatan dan Sarana Prasana, terdiri dari :
  - 1. Seksi Pemadam Kebakaran;
  - 2. Seksi Penyelamatan dan Evakuasi; dan
- e. Unit Pelaksana Teknis :



Bagan Susunan Organisasi Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kota Bima



1.3. Isu-Isu Strategis dan Permasalahan yang Dihadapi

Sebagaimana diketahui bahwa isu strategis merupakan permasalahan yang berkaitan dengan fenomena atau akumulasi permasalahan yang belum dapat diselesaikan pada periode 5 (lima) tahun sebelumnya dan memiliki dampak jangka panjang bagi keberlanjutan pelaksanaan pembangunan yang perlu diatasi secara bertahap. Oleh karena itu, kemampuan menentukan isu dan dampak-dampaknya secara tepat akan sangat membantu sebuah organisasi dalam pencapaian program sesuai tujuan yang ditetapkan dalam rencana strategis :

Setelah dilakukan kajian-kajian diatas, dapat disimpulkan beberapa isu strategis yang akan dihadapi oleh Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kota Bima dalam rentang waktu 2024-2026 sebagai berikut:

- 1. Isu internal dilingkungan Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan antara lain :



## **LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH DINAS DAMKAR TAHUN 2024**



- a. Jumlah SDM aparatur Dinas Pemadam Kebakaran masih dan kurang;
  - b. Keterbatasan anggaran Operasional dalam pemeliharaan Sarana dan Prasarana Pemadam Kebakaran;
  - c. Jumlah sarana dan prasarana yang tersedia belum memadai dalam kegiatan pelaksanaan penanggulangan dan pemadaman kebakaran;
  - d. Sistem kerja Aparatur Pemadam yang melebihi jam kerja normal namun belum ada tunjangan dalam membayar kelebihan jam kerja dari Aparatur Pemadam Kebakaran tersebut;
  - e. Belum adanya Pos Sektor Damkar yang tersedia pada masing-masing Kecamatan sesuai dengan Permendagri nomor 114 tahun 2028 tentang Standar Pelayanan Minimal Sub urusan Kebakaran;
  - f. Masih banyak Aparatur Pemadam Kebakaran yang belum mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Pemadam Kebakaran.
2. Isu-isu strategis eksternal antara lain :
- a. Masih banyak Bangunan Perkantoran atau Fasilitas Umum di Kota Bima yang belum mempunyai sarana dan prasarana standar dalam mencegah Kebakaran (proteksi Kebakaran);
  - b. Masih kurangnya keterampilan dan keahlian dari pelaku dunia usaha dalam pencegahan kebakaran;
  - c. Masih kurangnya koordinasi dan kerjasama antar OPD di Kota Bima dalam kegiatan penanggulangan bahaya kebakaran dan bahaya non kebakaran.
  - d. Belum adanya Peraturan dari Pemerintah Daerah Kota Bima dalam mengatur system kerja di Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan terkait kelebihan jam kerja Aparatur Pemadam Kebakaran.



## **BAB II PERENCANAAN KINERJA**

### **2.1. Perencanaan Kinerja Jangka Menengah**

Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kota Bima sebagai koordinator keamanan dan ketertiban daerah dituntut untuk selalu tanggap dan responsive terhadap dinamika serta perubahan-perubahan yang terjadi baik secara internal wilayah maupun secara eksternal. Disamping itu, Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kota Bima juga dituntut untuk mampu menerapkan berbagai pendekatan peraturan dan penegakan perda dalam konteks dan waktu yang tepat untuk mengakomodir aspirasi masyarakat dan kebutuhan berbagai kelompok atau pihak-pihak yang berkepentingan (*stakeholders*) sesuai dengan tugas pokok dan fungsi yang melekat pada Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kota Bima sebagai perangkat daerah di Kota Bima.

Dalam RPD Kota Bima Tahun 2024-2026 yang merupakan produk Perencanaan dalam masa transisi kepemimpinan Kepala Daerah maka telah dimuat arah kebijakan Pembangunan Daerah Kota Bima yaitu terdiri dari beberapa tujuan antara lain sebagai berikut:

1. Meningkatkan kualitas sumber daya manusia yang berdaya saing
2. Meningkatkan pembangunan ekonomi yang inklusif dan kesejahteraan masyarakat
3. Meningkatkan Tata kelola pemerintahan yang baik
4. Meningkatkan kualitas lingkungan permukiman
5. Meningkatnya keamanan dan ketertiban daerah

Berdasarkan tujuan pembangunan Kota Bima Tahun 2024-2026 tersebut, Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kota Bima telah merumuskan Tujuan dan Sasaran Strategis sampai tahun 2024 sebagaimana yang telah tertuang dalam Dokumen Rencana Strategis Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kota Bima Tahun 2024-2026.



Tujuan dan Sasaran Strategis yang sudah dirumuskan perlu dilengkapi dengan indikator kinerja serta target indikator untuk memudahkan langkah pelaksanaannya maupun pengukuran hasil atau tingkat capaian dari Sasaran Strategis tersebut.

Adapun pernyataan tujuan dan sasaran jangka menengah Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kota Bima Kota Bima beserta indikator kinerja setiap tahunnya disajikan sebagaimana berikut ini :

Tabel 2.1  
Sasaran Strategis dan Indikator Kinerja Jangka Menengah Pelayanan  
Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kota Bima

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target		
			2024	2025	2026
1	2	3	4	5	6
1.	Peningkatan Kualitas Penanganan Penanggulangan Bahaya Kebakaran Dan Non Kebakaran	Tingkat Waktu tanggap (Respon Time Rate) Daerah Layanan Wilayah Manajemen Kebakaran WMK)	100%	100%	100%

2.2. Penjelasan Indikator Kinerja Utama Tahun 2024

Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kota Bima Tahun 2024-2026 yang mengacu pada RPD Tahun 2024-2026 bisa dilihat pada tabel 2.2, pada tabel tersebut disajikan jenis indikator program yang mengacu pada bidang urusan pemerintah dan program prioritas pembangunan yang tertuang pada RPJMD Kota Bima Tahun 2024-2026, kondisi awal (tahun 2023), serta target pertahunnya hingga akhir periode.

Indikator kinerja utama (IKU) dimaksudkan untuk mengukur sejauh mana keberhasilan pelaksanaan suatu dokumen perencanaan. IKU Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kota Bima menunjukkan indikator terhadap kinerja kegiatan utama yang dilakukan oleh Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kota Bima. Ada 1 (Satu) kinerja utama yang dijadikan sebagai indikator kinerja



Utama dalam Renstra Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kota Bima Tahun 2024-2026, seperti yang disajikan dalam tabel sebagai berikut :

Tabel 2.2

Penjelasan Indikator Kinerja Utama Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kota Bima

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Penjelasan (Formulasi Pengukuran dan Tipe Penghitungan)
1	2	3	4
1.	Peningkatan Kualitas Penanganan Penanggulangan Bahaya Kebakaran Dan Non Kebakaran	Tingkat Waktu tanggap (Respon Time Rate) Daerah Layanan Wilayah Manajemen Kebakaran WMK)	Jumlah layanan pemadaman, penyelamatan dan evakuasi korban dan terdampak kebakaran dalam tingkat waktu tanggap (respons time) di WMK tahun n  ————— X 100% Jumlah kasus kebakaran di WMK pada tahun n

2.3. Rencana Kinerja Tahunan

Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kota Bima tahun 2024 dijabarkan berdasarkan Indikator Kinerja utama (IKU) dalam dokumen Rencana Strategis (Renstra) Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kota Bima Tahun 2024-2026 dan dokumen Rencana Kerja (Renja) Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kota Bima tahun 2024.

Tabel 2.3

Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kota Bima Tahun 2024

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1.	Peningkatan Kualitas Penanganan Penanggulangan Bahaya Kebakaran Dan Non Kebakaran	Tingkat Waktu tanggap (Respon Time Rate) Daerah Layanan Wilayah Manajemen Kebakaran WMK)	100%



## 2.4 Penetapan Kinerja Tahun 2024

Berdasarkan peraturan menteri pendayagunaan aparatur negara dan reformasi birokrasi nomor 53 tahun 2014 tentang petunjuk teknis perjanjian kinerja, pelaporan kinerja dan tata cara revidi atas laporan kinerja, perjanjian kinerja adalah lembar/dokumen yang berisikan penugasan dari pimpinan instansi yang lebih tinggi kepada pimpinan instansi yang lebih rendah untuk melaksanakan program/kegiatan yang disertai dengan indikator kinerja.

Melalui perjanjian kinerja, terwujudlah komitmen penerima amanah dan kesepakatan antara penerima dan pemberi amanah atas kinerja terukur tertentu berdasarkan tugas, fungsi dan wewenang serta sumber daya yang tersedia. Dalam hal ini, penerima amanah adalah Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kota Bima, sedangkan pemberi amanah adalah Walikota Bima.

Kinerja yang disepakati tidak dibatasi pada kinerja yang dihasilkan atas kegiatan tahun bersangkutan, tetapi termasuk kinerja (*outcome*) yang seharusnya terwujud akibat kegiatan tahun-tahunan sebelumnya. Dengan demikian target kinerja yang diperjanjikan juga mencakup *outcome* yang dihasilkan dari kegiatan tahun-tahunan sebelumnya, sehingga terwujud kesinambungan kinerja setiap tahunnya.

Tujuan penyusunan Perjanjian Kinerja ini, antara lain sebagai berikut :

- Sebagai wujud nyata komitmen antara Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kota Bima dan Wali Kota Bima untuk meningkatkan integritas, akuntabilitas, transparansi dan kinerja aparatur;
- Menciptakan tolak ukur kinerja sebagai dasar evaluasi kinerja aparatur;
- Sebagai dasar penilaian keberhasilan/kegagalan pencapaian tujuan dan sasaran organisasi; dan
- Sebagai dasar pemberian penghargaan dan sanksi.

Perjanjian Kinerja Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kota Bima pada awal Tahun 2024 terdiri dari 1 (Satu) sasaran strategis dan 1 (Satu) indikator kinerja utama dengan anggaran sebesar pencapaian indikator kinerja ini dilakukan melalui 2 (Program) program dengan total anggaran sebesar sebesar **Rp.**





6.847.722.727,00,- (Enam Milliar Delapan Ratus Empat Puluh Tujuh Juta Tujuh Ratus Dua Puluh Dua Ribu Tujuh Ratus Dua Puluh Tujuh Rupiah)

Tabel 2.4.

Perjanjian Kinerja Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kota Bima Tahun 2024

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1.	Peningkatan Kualitas Penanganan Penanggulangan Bahaya Kebakaran Dan Non Kebakaran	Tingkat Waktu tanggap (Respon Time Rate) Daerah Layanan Wilayah Manajemen Kebakaran WMK)	100%

Tabel 2.5.

Jumlah Program dan Anggaran Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kota Bima Tahun 2024

Program	Anggaran (Rp)	Ket.
1	2	3
1. Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota	5.168.735.047,00	APBDP
2. Program Pencegahan, Penanggulangan, Penyelamatan Kebakaran dan Penyelamatan Non Kebakaran	1.678.987.680,00	APBDP



BAB III  
AKUNTABILITAS KINERJA

3.1. Capaian Kinerja Organisasi

Capaian Kinerja Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kota Bima diukur berdasarkan tingkat pencapaian sasaran strategis dan indikator kinerja. Pengukuran kinerja tersebut membandingkan realisasi dengan capaian kinerja tahun sebelumnya serta membandingkan dengan target renstra dan standar nasional. Pembahasan berikut menunjukkan pencapaian sasaran strategis dan indikator-indikator kinerjanya sebagaimana yang telah diperjanjikan dalam Penetapan Kinerja.

Pencapaian Tujuan :

Sebagaimana tertuang dalam Rencana Strategis Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kota Bima Tahun 2024-2026, terdapat 1 (Satu) tujuan yang ingin dicapai yaitu :

Tabel 3.1

Tujuan Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kota Bima

No	Tujuan	Indikator	Target
1	2	3	4
1.	Terlindungnya Masyarakat dari bahaya kebakaran dan non kebakaran	Persentase Peningkatan Penanganan bahaya kebakaran dan non kebakaran	93%

Capaian tersebut tidak terlepas dari pencapaian sasaran strategis Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kota Bima yang selanjutnya diuraikan pada bagian berikutnya dari pembahasan Bab III ini.



Pencapaian Sasaran Strategis				
Peningkatan	Kualitas	Penanganan	Penanggulangan	Bahaya
Kebakaran Dan Non Kebakaran				

Pencegahan, penanggulangan kebakaran dan penyelamatan merupakan sektor strategis dalam menjalankan tugas Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kota Bima dalam hal ini sangat dibutuhkan pengertian pencegahan, penanggulangan kebakaran dan penyelamatan. Meningkatnya pencegahan, penanggulangan kebakaran dan penyelamatan akan mendukung lancarnya investasi, kesempatan berusaha maupun pembangunan disegala bidang akan tercapai dengan baik. Adapun target kinerja dan realisasi untuk pengukuran kinerja sasaran strategis Tahun 2024 dapat dilihat pada data berikut :

- 1. Jumlah Kebakaran yang terjadi di Kota Bima Tahun 2023 : 53 Kasus
- 2. Jumlah Kebakaran yang terjadi di Kota Bima dalam Wilayah Manajemen Kebakaran (WMK) tahun 2023 : 53 Kasus
- 3. Jumlah layanan pemadaman, penyelamatan dan evakuasi korban dan terdampak kebakaran dalam tingkat waktu tanggap (respons time) di WMK : 53 Kasus

Berdasarkan data tersebut, maka dapat dihitung realisasi kinerja sasaran strategis Dinas Pemadam Kebakaran dan penyelamatan Kota Bima :

Jumlah layanan pemadaman,  
penyelamatan dan evakuasi korban  
dan terdampak kebakaran dalam  
tingkat waktu tanggap (respons  
time) di WMK tahun n

—————X 100%

Jumlah kasus kebakaran di WMK  
pada tahun n

=

53 Layanan

—————X 100%

53 Kasus di WMK

=

0,1

X 100%

=100%



Tabel 3.2  
Pengukuran Kinerja pada Pencapaian Sasaran Strategis Tahun 2024

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	% Capaian
1	2	3	4	5	6
1.	Peningkatan Kualitas Penanganan Penanggulangan Bahaya Kebakaran Dan Non Kebakaran	Tingkat Waktu tanggap (Respon Time Rate) Daerah Layanan Wilayah Manajemen Kebakaran WMK)	100%	100%	100%

Untuk mendukung pencapaian Sasaran Strategis tersebut, selama Tahun 2024, Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kota Bima telah melaksanakan sejumlah program/kegiatan yang dijabarkan ke dalam 2 (dua) program pokok sebagaimana ditunjuk dalam tabel berikut :

Tabel 3.3  
Program/Kegiatan Utama yang Menunjang Pencapaian Sasaran Strategis

No	Sasaran Strategis	Program/Kegiatan Utama yang mendukung Pencapaian Sasaran Strategis	Jumlah Anggaran
1	2	3	4
1.	<b>Peningkatan Kualitas Penanganan Penanggulangan Bahaya Kebakaran Dan Non Kebakaran</b>	Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah/Kab/Kota	Rp. 5.168.735.047,00
		Program Pencegahan, Penanggulangan, Penyelamatan Kebakaran dan Penyelamatan Non Kebakaran	Rp. 1.678.987.680,00

Sumber : Dokumen Pelaksanaan Anggaran Perubahan Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kota Bima 2024

Pengukuran kinerja tersebut diatas merupakan bagian dari proses penilaian akuntabilitas jangka menengah maupun tahunan Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kota Bima. Hal ini dilakukan dengan membandingkan antara realisasi kinerja tahun berkenaan terhadap target jangka menengah yang telah ditetapkan dalam dokumen Renstra Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan



Kota Bima sehingga tergambar capaian target jangka menengah sampai Tahun 2024.

Disamping itu juga dilakukan pengukuran kinerja untuk eselon III dan IV yang diukur melalui pencapaian kinerja Program dan Kegiatan sebagaimana ditampilkan dalam tabel berikut ini :

Tabel 3.4  
Pengukuran kinerja Program dan Kegiatan untuk eselon III dan IV

NO	PROGRAM/ KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET	REALISASI KINERJA	CAPAIAN KINERJA
1	2	3	4	5	6	7
	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Persentase Capaian Pelayanan Administrasi Perkantoran	Porsen	100%	100%	100%
	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Porsentase Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Porsen	100%	100%	100%
	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Dokumen	2	2	100%
	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Jumlah Dokumen RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Dokumen	2	2	100%
	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	Jumlah Dokumen Perubahan RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi PenyusunanDokumen Perubahan RKA-SKPD	Dokumen	2	2	100%
	Koordinasi dan Penyusunan DPA-SKPD	Jumlah Dokumen DPA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen DPA-SKPD	Dokumen	2	2	100%
	Koordinasi dan Penyusunan Perubahan DPA- SKPD	Jumlah Dokumen Perubahan DPA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi PenyusunanDokumen Perubahan DPA-SKPD	Dokumen	2	2	100%
	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan HasilKoordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Dokumen	4	4	100%
	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Prosentase Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	Porsen	100	100%	100%
	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	Orang/Bulan	38	38	100%
	Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	Jumlah Dokumen Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	Dokumen	70	141	100%
	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Laporan	2	2	100%
	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan	Laporan	14	14	100%



LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH  
DINAS DAMKAR TAHUN 2024



NO	PROGRAM/ KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET	REALISASI KINERJA	CAPAIAN KINERJA
		Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD				
	Penyusunan Pelaporan dan Analisis Prognosis Realisasi Anggaran	Jumlah Dokumen Pelaporan dan Analisis Prognosis Realisasi Anggaran	Laporan	1	1	100%
	Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	Persentase Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	Porsen	100	100%	100%
	Rekonsiliasi dan Penyusunan Laporan Barang Milik Daerah pada SKPD	Jumlah Laporan Rekonsiliasi dan Penyusunan Laporan Barang Milik Daerah pada SKPD	Laporan	4	4	100%
	Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD	Jumlah Laporan Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD	Laporan	12	12	100%
	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Persentase Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah Yang Terdata	Porsen	100	100%	100%
	Pendataan dan Pengolahan Administrasi Kepegawaian	Jumlah Dokumen Pendataan dan Pengolahan Administrasi Kepegawaian	Dokumen	2	2	100%
	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Jumlah Persentase Pelayanan Administrasi umum Perangkat Daerah	Porsen	100	100%	100%
	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	Paket	12	12	100%
	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	Paket	12	12	100%
	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Jumlah Paket Barang Cetak dan Penggandaan yang Disediakan	Paket	12	12	100%
	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Laporan	12	12	100%
	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Persentase terlaksananya pengadaan barang milik daerah	Porsen	100	100%	100%
	Pengadaan Mebel	Jumlah Paket Mebel yang Disediakan	Paket	1	1	100%
	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Porsen	100	100%	100%
	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Laporan	12	12	100%
	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	Laporan	12	12	100%
	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Porsen	100	100%	100%
	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajaknya	Unit	7	7	100%
	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara	Unit	22	22	100%



LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH  
DINAS DAMKAR TAHUN 2024



NO	PROGRAM/ KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET	REALISASI KINERJA	CAPAIAN KINERJA
	Program Pencegahan, Penanggulangan, Penyelamatan Kebakaran dan Penyelamatan Non Kebakaran	Luas Wilayah yang terlayani Kegiatan Pencegahan, Penanggulangan, Penyelamatan Kebakaran Dan Penyelamatan Non Kebakaran	Persen	80	80	100%
	Pencegahan, Pengendalian, Pemadaman, Penyelamatan, dan Penanganan Bahan Berbahaya dan Beracun Kebakaran dalam Daerah Kabupaten/Kota	Prosentase Jumlah Kegiatan Pengendalian, Pemadaman, Penyelamatan, dan Penanganan bahan berbahaya dan beracun kebakaran dalam daerah Kabupaten/Kota terhadap Jumlah Laporan Masyarakat	Porsen	100	100	100%
	Pemadaman dan Pengendalian Kebakaran dalam Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Laporan Hasil Pelaksanaan Kegiatan Kesiapsiagaan Petugas Piket dan PemadamanKebakaran dalam Daerah Kabupaten/Kota	Laporan	12	12	100%
	Penyelamatan dan Evakuasi Korban Kebakaran dan Non Kebakaran	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Kegiatan Kesiapsiagaan Petugas Piket dan Penyelamatan/Evakuasi Saat Penanggulangan Kebakaran dan Non Kebakaran	Dokumen	12	12	100%
	Standarisasi Sarana dan Prasarana Pencegahan, Penanggulangan Kebakaran dan Alat Pelindung Diri	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Kegiatan Standarisasi Sarana dan Prasarana Pencegahan, Penanggulangan Kebakaran dan Alat Pelindung Diri Secara Berkala (Setiap Tahun), Sah, dan Legal	Dokumen	1	1	100%
	Pengadaan Sarana dan Prasarana Pencegahan, Penanggulangan Kebakaran & Alat Pelindung Diri	Jumlah Sarana dan Prasarana Untuk Pencegahan dan Penanggulangan Kebakaran dan Alat Pelindung Diri yang Sah dan Legal Sesuai Standar Teknis Terkait	Unit	1	1	100%
	Pengelolaan Sistem Komunikasi dan Informasi Kebakaran dan Penyelamatan (SIKIP)	Jumlah Desa/Kelurahan yang Memiliki Sistem Komunikasi & Infomasi Kebakaran dan Penyelamatan (SIKIP) yang Bisa di Secara Perbaharui atau Dimutakhirkan Secara Berkala (Setiap Tahun), Berkelanjutan dan Real Time yang Dimiliki Oleh Desa/Kelurahan Setiap Tahunnya	Kelurahan	41	41	100%
	Investigasi Kejadian Kebakaran	Presentase Kejadian Kebakaran yang dilakukan Investigasi	Persen	100	100	100%
	Investigasi Kejadian Kebakaran, meliputi Penelitian dan Pengujian Penyebab Kejadian Kebakaran	Jumlah Dokumen yang Memuat Hasil Kejadian Kebakaran yang Dilakukan InvestigasiLanjutan Meliputi Penelitian dan Pengujian	Dokumen	1	1	100%
	Penyelenggaraan Operasi Pencarian dan Pertolongan terhadap Kondisi Membahayakan Manusia	Jumlah Kegiatan Operasi Pencarian dan pertolongan terhadap Kondisi Membayakan Manusia	Kegiatan	1	1	100%
	Standarisasi Sarana dan Prasarana Pencarian dan Pertolongan terhadap Kondisi Membahayakan	Jumlah Dokumen yang Memuat Kajian Kebutuhan Jenis Sarana dan Prasarana untuk Pencarian dan Pertolongan Terhadap Kondisi Membahayakan	Dokumen	1	1	100%





LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH  
DINAS DAMKAR TAHUN 2024



NO	PROGRAM/ KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET	REALISASI KINERJA	CAPAIAN KINERJA
	Manusia/Penyelamatan dan Evakuasi	Manusia/Penyelamatan dan Evakuasi yang Sesuai Standar				
	Pengadaan Sarana dan Prasarana Pencarian dan Pertolongan terhadap Kondisi Membahayakan Manusia/Penyelamatan dan Evakuasi	Jumlah Sarana dan Prasarana yang Tersedia untuk Pencarian dan Pertolongan Terhadap Kondisi Membahayakan Manusia/Penyelamatan dan Evakuasi Sesuai dengan Standar Teknis	Unit	1	1	100%
	Pencegahan, Pengendalian, Pemadaman, Penyelamatan, dan Penanganan Bahan Berbahaya dan Beracun Kebakaran dalam Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Dokumen NSPM yang berkaitan dengan Pencegahan Kebakaran dan Jumlah Laporan Pembinaan Aparatur Pemadam Kebakaran	Laporan	5	5	100%
	Pencegahan Kebakaran dalam Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Dokumen NSPM Pencegahan/Penanggulangan Kebakaran dalam Daerah Kabupaten/Kota Setiap Tahunnya	Dokumen	1	1	100%
	Pembinaan Aparatur Pemadam Kebakaran	Jumlah Aparatur Pemadam Kebakaran yang Memiliki Sertifikasi Keterampilan Teknis dan Analisis Dalam Pencegahan dan Penanggulangan Kebakaran	Orang	20	20	100%
	Inspeksi Peralatan Proteksi Kebakaran	Jumlah Dokumen yang Memuat Data Bangunan/Gedung/Lingkungan yang Diperkirakan Harus Memiliki Sistem Proteksi Kebakaran	Dokumen	1	1	100%
	Pendataan Sarana Prasarana Proteksi Kebakaran	Jumlah Dokumen yang Memuat Data Bangunan/Gedung/Lingkungan yang Diperkirakan Harus Memiliki Sistem Proteksi Kebakaran	Dokumen	1	1	100%
	Pemberdayaan Masyarakat dalam Pencegahan Kebakaran	Jumlah Kelurahan yang sudah terbentuk Relawan Kebakaran (Redkar)	Kelurahan	41	41	100%
	Pemberdayaan Masyarakat dalam Pencegahan dan Penanggulangan Kebakaran melalui Sosialisasi dan Edukasi Masyarakat	Jumlah Warga Masyarakat yang Mendapatkan Sosialisasi Edukasi Pencegahan dan Penanggulangan Kebakaran Setiap Tahunnya	Orang	500	1.694	338%
	Pembentukan dan Pembinaan Relawan Pemadam Kebakaran	Jumlah Desa/Kelurahan yang Terbentuk dan Terbina Relawan Pemadam Kebakaran pada Lingkup Sistem Ketahanan Kebakaran Lingkungan (SKKL) Setiap Tahunnya	Kelurahan	41	41	100%
	Penyelenggaraan Operasi Pencarian dan Pertolongan terhadap Kondisi Membahayakan Manusia	Jumlah Laporan Hasil Pembinaan Aparatur Pencarian dan Pertolongan Terhadap Kondisi Membahayakan Manusia/Penyelamatan dan Evakuasi yang Sah dan Legal	Laporan	1	1	100%



NO	PROGRAM/ KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET	REALISASI KINERJA	CAPAIAN KINERJA
	Pembinaan Aparatur Pencarian dan Pertolongan terhadap Kondisi Membahayakan Manusia/ Penyelamatan dan Evakuasi	Jumlah Laporan Hasil Pembinaan Aparatur Pencarian dan Pertolongan Terhadap KondisiMembahayakan Manusia/ Penyelamatan dan Evakuasi yang Sah dan Legal	Laporan	1	1	100%

Keberhasilan kinerja tidak terlepas dari beberapa faktor pendukung sehingga kegiatan tersebut berjalan cukup efektif, antara lain :

1. Leadership atau kepemimpinan yang kuat dalam setiap pengambilan keputusan.
2. Koordinasi dan kerjasama antar Bidang yang baik;
3. Sistem evaluasi kinerja yang rutin dilakukan oleh Pimpinan;
4. Penyelesaian masalah dan hambatan dalam pelaksanaan kinerja yang dilakukan dengan secepat mungkin sehingga meminimalisir dampak dari hambatan-hambatan tersebut.

Secara lebih terperinci, hingga akhir Tahun 2024, keadaan pegawai pada Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kota Bima dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 3.5

Jumlah Pegawai Berdasarkan Pendidikan

No.	Pegawai	Jumlah	Persentase
1	2	3	4
1.	S2	3	8,3%
2.	S1	17	47,22%
3.	Diploma 3	-	-
4.	SMA / sederajat	16	44,44%
5.	SLTP	-	-
Total		36	100%

Sumber : Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kota Bima Tahun 2024



Tabel 3.6

Jumlah Pegawai Berdasarkan Golongan

No.	Pegawai	Jumlah	Persentase
1	2	3	4
1.	Golongan IV	7	19,44%
2.	Golongan III	22	61,11%
3.	Golongan II	7	19,44%
Total		36	100%

Sumber : Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kota Bima Tahun 2024

Tabel 3.7

Jumlah Pegawai Berdasarkan Eselon

No.	Pegawai	Jumlah	Persentase
1	2	3	4
1.	Eselon II	1	2,77%
2.	Eselon III	3	8,33%
3.	Eselon IV	6	16,66%
4.	Non-Eselonering	24	66,60%
5.	Fungsional	2	5,55
Total		36	100%

Sumber : Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kota Bima Tahun 2024

Berdasarkan profil SDM aparatur diatas diketahui bahwa pegawai Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kota Bima berdasarkan tingkat pendidikan, sebagian besar yaitu dengan tingkat Pendidikan S-1 sebanyak 17 orang (47,22%), selanjutnya 16 orang (44,44%) adalah SMA/Sederajat, dan 3 orang (8,3%) dengan tingkat pendidikan Sarjana S-2,. Berdasarkan kualifikasi golongan, maka diketahui bahwa sebagian besar pegawai Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kota Bima (61,11%) atau 22 orang adalah Golongan III, 7 orang (19,44%) Golongan II, dan sisanya 7 orang (19,44%) adalah pegawai golongan IV.

Walaupun berdasarkan jenjang pendidikan, golongan dan pangkat, sebagian besar aparatur Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kota Bima cukup memadai, namun mengingat tugas pokok dan fungsi di bidang perencanaan pembangunan cenderung kompleks, maka masih dibutuhkan peningkatan keterampilan khusus perencana guna meningkatkan sumber daya aparatur yang semakin handal, disamping mengembangkan kemitraan dan kerjasama dengan pihak yang relevan.



3.2. Realisasi Anggaran

1. Target dan Realisasi Belanja

Anggaran seluruh kegiatan Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kota Bima Tahun Anggaran 2024 adalah sebesar **Rp. 6.847.722.727,-** dan terealisasi sebesar **Rp. 6.275.357.870,-** atau sebesar **91,64%**. Anggaran ini terdiri dari belanja operasi dan belanja modal. Dari target belanja operasi sebesar Rp. **6.466.560.727,-**, Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kota Bima merealisasikan sebesar **Rp. 5.898.257.970,-** atau sebesar **91,21%**. Adapun belanja modal dari target yang ditetapkan sebesar **Rp. 381.162.000,-** direalisasikan sebesar **Rp 377.099.900,-** atau sebesar **98,93%**.

Lebih rinci, anggaran dan realisasi keuangan Tahun Anggaran 2024 adalah sebagai berikut :

Tabel 3.8  
Rekapitulasi Belanja Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kota Bima  
Tahun Anggaran 2024

No.	Uraian	Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	% Realisasi
1	2	3	4	5
1	Belanja Operasi	6.466.560.727,-	5.898.257.970	91,21
2	Belanja Modal	381.162.000,-	377.099.900,-	98,93
Jumlah		6.847.722.727,-	6.275.357.870,-	91,64

Sumber : Catatan Atas Laporan Keuangan Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kota Bima Tahun 2024

3.3. Perbandingan Kinerja 2023 dan 2024

Perbandingan Capaian Kinerja Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kota Bima Tahun 2023 dengan 2024 adalah untuk melihat bagaimana proses peningkatan progress capaian kinerja dari tahun sebelumnya ke tahun berikutnya.



Data capaian kinerja Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kota Bima tahun 2023 dan 2024 dapat dilihat pada table capaian Sasaran Strategis berikut ini :

Tabel 3.9  
Data Capaian Sasaran Strategis Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kota Bima Tahun 2023 dan 2024

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Tahun 2024			Tahun 2023		
			Target	Realisasi	% Capaian	Target	Realisasi	% Capaian
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Peningkatan Kualitas Penanganan Penanggulangan Bahaya Kebakaran Dan Non Kebakaran	Tingkat Waktu tanggap (Respon Time Rate) Daerah Layanan Wilayah Manajemen Kebakaran WMK)	100%	100%	100%	92%	97,87%	100%

Berdasarkan data tersebut, maka dapat dijelaskan bahwa capaian kinerja Dinas Pemadam Kebakaran tahun 2023 adalah sebesar 100% dengan target 92% dan terealisasi sebesar 100%. Sedangkan untuk Tahun 2024 capaian kinerja sasaran strategis yaitu sebesar 100% dengan target 100% dan terealisasi sebesar 100%.

3.4. Perbandingan Kinerja 2024 dengan RPJMD

Perbandingan Capaian Kinerja Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kota Bima dengan Target RPD Kota Bima adalah untuk melihat bagaimana capaian progress Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kota Bima apakah sudah mampu menjawab target yang ditetapkan dalam RPD Kota Bima Tahun 2024-2026. Adapun data capaian kinerja Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kota Bima tahun 2024 dan target RPD 2024-2026 dapat dilihat pada table berikut ini:



Tabel 3.10  
Data Capaian Sasaran Strategis Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan  
Kota Bima Tahun 2024 dan target RPD

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Realisasi Kinerja 2024	Target RPD Tahun 2024
1	2	3	4	5
1.	Peningkatan Kualitas Penanganan Penanggulangan Bahaya Kebakaran Dan Non Kebakaran	Tingkat Waktu tanggap (Respon Time Rate) Daerah Layanan Wilayah Manajemen Kebakaran WMK)	100%	100%

Berdasarkan data table diatas, dapat dijelaskan bahwa target Indikator Sasaran Strategis **“Tingkat Waktu tanggap (Respon Time Rate) Daerah Layanan Wilayah Manajemen Kebakaran WMK)”** dalam RPJMD Kota Bima 2024-2026 untuk tahun 2024 adalah sebesar 100%, sedangkan realisasi capaian Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kota Bima tahun 2024 adalah sebesar 100%. Dari perbandingan data capaian tersebut maka dapat disimpulkan bahwa capaian indikator sasaran Dinas Damkar dan Penyelamatan Kota Bima sudah mampu memenuhi dan melampaui target RPD Kota Bima Tahun 2024-2026 yang sudah ditetapkan.

3.5. Perbandingan Kinerja 2024 dengan Indikator Nasional

Sesuai dengan Permendagri No 114 Tahun 2018 Tentang Standar Teknis Pelayanan Dasar Sub Urusan Kebakaran Daerah Kabupaten/Kota, bahwa Target Nasional capaian SPM oleh Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota melalui Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan/Perangkat Daerah adalah **100% (seratus persen)** hadir memberikan layanan pada setiap kejadian kebakaran bagi seluruh warga negara. Adapun perbandingan target Nasional dan capaian kinerja Dinas Damkar dan Penyelamatan Kota Bima adalah sebagai berikut:



Tabel 3.12  
Data Capaian Sasaran Strategis Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan  
Kota Bima Tahun 2024 dan target Nasional

No	Indikator Kinerja	Realisasi Kinerja 2024	Target Nasional (Bersarkan Permendagri 114 Tahun 2018)
1	3	4	5
1.	Tingkat Waktu tanggap (Respon Time Rate) Daerah Layanan Wilayah Manajemen Kebakaran WMK)	100%	100%

Berdasarkan data tersebut, maka dapat disimpulkan bahwa Capain kinerja Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kota Bima Tahun 2024 telah mampu memenuhi Target yang ditetapkan secara Nasional.

3.6. Analisis Efisiensi Kinerja Anggaran

Efisiensi adalah pencapaian output yang maksimum dengan input tertentu atau penggunaan input terendah untuk mencapai output tertentu. Efisiensi merupakan perbandingan input/output yang dikaitkan dengan standar kinerja atau target yang telah ditetapkan.

Analisis efisiensi Kinerja anggaran Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kota Bima adalah membandingkan Realisasi penggunaan anggaran dengan realisasi output yang telah dihasilkan. Adapun analisis realisasi kinerja anggaran dan realisasi output dapat dilihat pada tabel berikut ini:





Tabel 3.13  
Data Kinerja Anggaran dan Kinerja Output Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kota Bima Tahun 2024

NO.	PROGRAM/ KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	SATUAN	TARGET	ANGGARAN 2024	REALISASI ANGGARAN 2024	SISA ANGGARAN 2024	REALISASI KINERJA TAHUN 2024
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Porsen	100%	5.168.735.047	5.123.852.170	44.882.877	92%
1.1	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Porsen	100%	49.703.200,00	49.703.200,00	-	100%
1.1.1	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Dokumen	2	2.382.700,00	2.382.700,00	-	2
1.1.2	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Dokumen	2	2.135.100,00	2.135.100,00	-	2
1.1.2	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	Dokumen	2	1.415.600,00	1.415.600,00	-	2
1.1.3	Koordinasi dan Penyusunan DPA-SKPD	Dokumen	2	1.218.700,00	1.218.700,00	-	2
1.1.4	Koordinasi dan Penyusunan Perubahan DPA- SKPD	Dokumen	2	1.182.400,00	1.182.400,00	-	2
1.1.5	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Dokumen	4	41.368.700,00	41.368.700,00	-	4
1.2	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Porsen	100	3.900.656.347,00	3.864.138.748,00	36.517.599,00	36%
1.2.1	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Orang/Bulan	38	3.787.437.157,00	3.750.955.958,00	36.481.199	12
1.2.2	Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	Dokumen	70	109.803.450,00	109.767.050,00	36.400	14
1.2.3	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Laporan	2	897.290,00	897.290,00	-	2
1.2.4	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	Laporan	14	1.659.150,00	1.659.150,00	-	16
1.2.5	Penyusunan Pelaporan dan Analisis Prognosis Realisasi Anggaran	Laporan	1	859.300,00	859.300,00	-	1
1.3	Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	Porsen	100	21.626.300,00	21.626.300,00	-	100%
1.3.1	Rekonsiliasi dan Penyusunan Laporan Barang Milik Daerah pada SKPD	Laporan	4	3.679.500,00	3.679.500,00	-	4
1.3.2	Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD	Laporan	12	17.946.800,00	17.946.800,00	-	12



LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH  
DINAS DAMKAR TAHUN 2024



NO.	PROGRAM/ KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	SATUAN	TARGET	ANGGARAN 2024	REALISASI ANGGARAN 2024	SISA ANGGARAN 2024	REALISASI KINERJA TAHUN 2024
1	2	3	4	5	6	7	8
1.4	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Porsen	100	964.700,00	964.700,00	-	100%
1.4.2	Pendataan dan Pengolahan Administrasi Kepegawaian	Dokumen	2	964.700,00	964.700,00	-	2
1.5	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Porsen	100	446.558.700,00	445.278.872,00	1.279.828,00	100%
1.5.1	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Paket	12	61.490.000,00	60.785.000,00	705.000	12
1.5.2	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Paket	12	15.708.000,00	15.657.000,00	51.000	12
1.5.3	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Paket	12	20.660.700,00	20.658.600,00	2.100	12
1.5.4	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Laporan	12	348.700.000,00	348.178.272,00	521.728	12
1.6	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Porsen	100	2.250.000,00	2.250.000,00	-	100%
1.6.1	Pengadaan Mebel	Paket	1	2.250.000,00	2.250.000,00	-	1
1.7	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Porsen	100	467.547.800,00	462.097.600,00	5.450.200,00	100%
1.7.1	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Laporan	12	9.977.800,00	9.977.800,00	-	12
1.7.2	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Laporan	12	457.570.000,00	452.119.800,00	5.450.200	12
1.8	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Porsen	100	279.428.000,00	277.792.750,00	1.635.250,00	100%
1.8.1	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Unit	7	264.660.000,00	263.162.750,00	1.497.250	7
1.8.2	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Unit	22	14.768.000,00	14.630.000,00	138.000	22
2	Program Pencegahan, Penanggulangan, Penyelamatan Kebakaran dan Penyelamatan Non Kebakaran	Persen	80	1.130.828.880	612.656.000	518.172.880	100%
2.1	Pencegahan, Pengendalian, Pemadaman, Penyelamatan, dan Penanganan Bahan Berbahaya dan Beracun Kebakaran dalam Daerah Kabupaten/Kota	Porsen	100	1.096.643.780,00	582.460.900,00	514.182.880,00	100%



LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH  
DINAS DAMKAR TAHUN 2024



NO.	PROGRAM/ KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	SATUAN	TARGET	ANGGARAN 2024	REALISASI ANGGARAN 2024	SISA ANGGARAN 2024	REALISASI KINERJA TAHUN 2024
1	2	3	4	5	6	7	8
2.1.1	Pemadaman dan Pengendalian Kebakaran dalam Daerah Kabupaten/Kota	Laporan	12	276.219.200	276.218.100	1.100	12
2.1.2	Penyelamatan dan Evakuasi Korban Kebakaran dan Non Kebakaran	Dokumen	12	148.731.800	147.966.800	765.000	12
2.1.3	Standarisasi Sarana dan Prasarana Pencegahan, Penanggulangan Kebakaran dan Alat Pelindung Diri	Dokumen	1	14.910.000	14.655.000	255.000	1
2.1.4	Pengadaan Sarana dan Prasarana Pencegahan, Penanggulangan Kebakaran & Alat Pelindung Diri	Unit	1	600.784.000	90.466.000	510.318.000	1
2.1.5	Pengelolaan Sistem Komunikasi dan Informasi Kebakaran dan Penyelamatan (SKIK)	Kelurahan	41	55.998.780	53.155.000	2.843.780	41
2.2	Investigasi Kejadian Kebakaran	Persen	100	25.467.500,00	25.347.500,00	120.000,00	100%
2.2.1	Investigasi Kejadian Kebakaran, Meliputi Penelitian dan Pengujian Penyebab Kejadian Kebakaran	Dokumen	1	25.467.500	25.347.500	120.000	1
2.3	Penyelenggaraan Operasi Pencarian dan Pertolongan terhadap Kondisi Membahayakan Manusia	Kegiatan	1	34.185.100,00	30.195.100,00	3.990.000,00	100%
2.3.1	Standarisasi Sarana dan Prasarana Pencarian dan Pertolongan terhadap Kondisi Membahayakan Manusia/Penyelamatan dan Evakuasi	Dokumen	1	6.805.100	6.265.100	540.000	1
2.3.2	Pengadaan Sarana dan Prasarana Pencarian dan Pertolongan terhadap Kondisi Membahayakan Manusia/Penyelamatan dan Evakuasi	Unit	1	27.380.000	23.930.000	3.450.000	1
3.1	Pencegahan, Pengendalian, Pemadaman, Penyelamatan, dan Penanganan Bahan Berbahaya dan Beracun Kebakaran dalam Daerah Kabupaten/Kota	Laporan	5	29.658.200,00	23.501.200,00	6.157.000,00	100%
3.1.1	Pencegahan Kebakaran dalam Daerah Kabupaten/Kota	Dokumen	1	7.271.200	7.136.200	135.000	1
3.1.2	Pembinaan Aparatur Pemadam Kebakaran	Orang	20	22.387.000	16.365.000	6.022.000	20
3.2	Inspeksi Peralatan Proteksi Kebakaran	Dokumen	1	20.998.000,00	20.998.000,00	-	100%
3.2.1	Pendataan Sarana Prasarana Proteksi Kebakaran	Dokumen	1	20.998.000	20.998.000	-	1
3.3	Pemberdayaan Masyarakat dalam Pencegahan Kebakaran	Kelurahan	41	459.247.000,00	456.304.900,00	2.942.100,00	321%
3.3.1	Pemberdayaan Masyarakat dalam Pencegahan dan Penanggulangan	Orang	500	53.461.000	50.644.000	2.817.000	1.694



NO.	PROGRAM/ KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	SATUAN	TARGET	ANGGARAN 2024	REALISASI ANGGARAN 2024	SISA ANGGARAN 2024	REALISASI KINERJA TAHUN 2024
1	2	3	4	5	6	7	8
	Kebakaran melalui Sosialisasi dan Edukasi Masyarakat						
3.3.2	Pembentukan dan Pembinaan Relawan Pemadam Kebakaran	Kelurahan	41	405.786.000	405.660.900	125.100	41
3.4	Penyelenggaraan Operasi Pencarian dan Pertolongan terhadap Kondisi Membahayakan Manusia	Laporan	1	12.788.100,00	12.698.100,00	90.000,00	100%
3.4.1	Pembinaan Aparatur Pencarian dan Pertolongan terhadap Kondisi Membahayakan Manusia/Penyelamatan dan Evakuasi	Laporan	1	12.788.100	12.698.100	90.000	1

Berdasarkan data Realisasi Kinerja Anggaran dan Realisasi Kinerja Output diatas, ada beberapa Sub Kegiatan yang dilakukan efisiensi untuk kinerja anggaran, antara lain sebagai berikut :

1. Sub Kegiatan Pengelolaan Sistem Komunikasi dan Informasi Kebakaran dan Penyelamatan (SKIK) dengan anggaran Rp. 55.998.780,00 dan terealisasi sebesar Rp. 53.155.000,00 (94,92%), dengan anggaran yang minim tersebut dan uraian belanja hanya untuk penyediaan beberapa unit alat Komunikasi serta perlengkapannya, mampu menghasilkan Output yaitu **41 Kelurahan yang yang Memiliki Sistem Komunikasi & Infomasi Kebakaran dan Penyelamatan (SKIKP) yang Bisa di Perbaharui atau Dimutakhirkan Secara Berkala (Setiap Tahun), Berkelanjutan dan Real Time yang Dimiliki Oleh Kelurahan Setiap Tahunnya**. Realisasi Output Sub Kegiatan ini diperoleh dengan Optimal dikarenakan adanya Sinergi/Kolaborasi Program dan Kegiatan antar Perangkat Daerah (*Cross Cutting*) yaitu dengan Dinas KOMINFO Kota Bima yang telah menyediakan Aplikasi SANINU (E-LAPOR) yang mampu membantu setiap Kelurahan yang ada di Kota Bima sehingga bisa mengakses dan melaporkan setiap kejadian Kebakaran dan Non Kebakaran ke Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kota Bima. Selain itu, *Cross Cutting* juga dilakukan dengan Perangkat Daerah lainnya seperti Kelurahan, RT, RW yang ada di Kota Bima, dimana Perangkat-Perangkat Daerah tersebut memiliki Program Pengadaan *Handphone* (HP) Android yang membantu



mempercepat proses Pelaporan/pengaduan terkait adanya kejadian Kebakaran dan Non Kebakaran.

2. Sub Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat dalam Pencegahan dan Penanggulangan Kebakaran, melalui Sosialisasi dan Edukasi Masyarakat, dengan Anggaran Rp. 53.261.000,00 dan terealisasi sebesar Rp. 50.644.000,00 (94,73%). Dengan anggaran yang ada, dalam Target Output yang ditetapkan hanya 500 Orang, namun dalam pelaksanaannya tercapai realisasi output sebanyak 1.694 Orang. Hal ini dikarenakan sedianya kegiatan pemberdayaan dilakukan oleh Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kota Bima sebanyak 3 Kali, akan tetapi realisasi pemberdayaan masyarakat sebanyak 26 Kali. Realisasi yang jauh melebihi target tersebut karena adanya Undangan dan Permintaan secara mandiri oleh Kantor-kantor BUMN, Lembaga Pendidikan dan Lembaga Kemasyarakatan lainnya. Sehingga jumlah target orang yang mendapatkan pemberdayaan dan sosialisasi tentang Pencegahan dan penanggulangan kebakaran melebihi dari target yang telah ditetapkan.



#### **BAB IV PENUTUP**

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) merupakan instrumen akuntabilitas yang dapat digunakan sebagai alat komunikasi pertanggungjawaban dan peningkatan kinerja Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kota Bima, instrumen ini juga dapat dipakai sebagai umpan balik pengambilan keputusan pihak-pihak terkait dalam melakukan langkah-langkah perbaikan dan peningkatan kinerja di masa-masa yang akan datang.

Kinerja (Performance) dapat dianalisis melalui dua aspek yaitu proses bekerja dan hasil prestasi kerja, dimana kinerja juga merupakan perpaduan antara motivasi yang terdapat dalam diri seseorang dan kemampuannya dalam melaksanakan pekerjaan. Pengelolaan kinerja merupakan proses yang dirancang untuk menghubungkan satuan-satuan organisasi sedemikian rupa sehingga tujuan organisasi dan tujuan individu tertentu.

Manajemen kinerja didasarkan pada informasi yang diperoleh dari laporan atau sistem laporan kerja, tujuannya untuk membantu meningkatkan prestasi dengan mengetahui kekuatan dan kelemahan serta melakukan hal-hal yang akan mengembangkan kekuatan untuk mengatasi kelemahan. Tujuan lainnya juga adalah untuk mengetahui karyawan yang berprestasi dalam menerima tanggung jawab lebih besar, dan untuk memutuskan kenaikan gaji secara seimbang.

Secara garis besar, pencapaian kinerja Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kota Bima Tahun 2024, dapat digambarkan sebagai berikut :

1. Berdasarkan pengukuran dan evaluasi kinerja yang dilaksanakan selama Tahun 2024, Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kota Bima melaksanakan 12 (Dua Belas) kegiatan strategis. Berdasarkan hasil pengukuran kinerja diperoleh gambaran bahwa sebanyak 12 (Dua Belas) kegiatan telah dilaksanakan secara efektif atau 100%, Atau pelaksanaan keseluruhan kegiatan strategis adalah 100%.



**LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH  
DINAS DAMKAR TAHUN 2024**



2. Begitupun sasaran strategis yang ingin diwujudkan Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kota Bima, telah dicapai sebesar 100%, dengan kategori sangat memuaskan.



Kota Bima, Januari 2025  
Kepala Dinas Pemadam Kebakaran  
dan Penyelamatan Kota Bima,  
  
**DIVI FAHDIANSYAH, ST, MT**  
Pembina Utama Muda (IV/c)  
NIP. 19740910 200210 100





**LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH**  
**DINAS DAMKAR TAHUN 2024**

